MULTIVERSA

MULTIVERSA

Qualità nella vita lavorativa

INTEGRARE LE DIFFERENZE PER FARE LA DIFFERENZA

CONTESTO

- Impresa di medie dimensioni del nord Italia da sempre impegnata alla valorizzazione della cultura dell'inclusione aziendale.
- Intenzione di coinvolgere il middle management per una gestione consapevole della disabilità e dell'inclusività in azienda
- La condizione di inclusività era da collocare in un concetto più ampio di sostenibilità sociale di impresa

STRUMENTI E METODI

- ☑ Analisi funzionale delle esigenze aziendali
- ☑ Pianificazione e sviluppo di modelli organizzativi di disability management
- ☑ Consulenza al ruolo nella gestione della relazione con la disabilità
- ☑ Workshop formativo rivolti ai Responsabili

RAZIONALE E OBIETTIVI

Integrare le differenze significa rendere la disabilità un'opportunità per sviluppare cultura e buone pratiche di relazione, produttività e sicurezza:

- → Promuovere conoscenze sulle diverse forme di disabilità
- → Definire pratiche per una gestione funzionale della disabilità in azienda
- → Supportare l'azienda nella gestione di situazioni critiche

RISULTATI

1. Lavoratori con disabilità inseriti in funzioni e con mansioni adeguate alle esigenze personali e aziendali
2. Definizione di un piano di monitoraggio dell'ambiente di lavoro e delle competenze relazionali del tutor
3. Promozione di livelli adeguati di produttività

© 2020 MultiVersa srl | All rights reserved

UNIVERSO / APERTURA
PROSPETTIVE DIVERSE
(PIÙ LENTI / PIÙ PUNTI DI VISTA)
PIÙ REALTÀ
PIÙ LENTI
MULTI
(MOLTITUDINE)
MULTIDISCIPLINARITÀ
INTEGRATA
(FUSIONE DI TALENTI)
INTEGRAZIONE
INSIEME DI PERSONE
CHE FANNO INSIEME
EQUILIBRIO
MULTIVERSA
CONTENITORE
CONSULTING
ESPLORAZIONE
FOCUS
VERSA
PERCORSO
PERSONE
HUMAN RESOURCES
HR
IL VERSO
DELLE COSE
DARE
VOCE!
RELAZIONE
COMPLESSITÀ / NON
SEMPLIFICAZIONE
DIREZIONE /
ANDARE INCONTRO
FARE INSIEME

MULTIVERSA

Via Alberto Mario, 6 / 20149 Milano
segreteria@multiversaconsulting.com

multiversaconsulting.com